

Общество с ограниченной ответственностью "СтандартСервис"; Регистрационный номер - 76 от 16.07.2015 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.10ПС20	27.11.2014	бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ ИЛ-109 25.04.2017  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 25 от 27.02.2017

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Рославльская межпоселенческая централизованная библиотечная система»; Адрес: 216500, Смоленская область, Рославльский район, г. Рославль, ул. Пролетарская, д.66

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № ИЛ-109 от 28.02.2017 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "СтандартСервис"; 300002, Тульская область, г. Тула, ул. Октябрьская, д.44; Регистрационный номер - 76 от 16.07.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Михайличенко И. В. (№ в реестре: 688)

### 3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 30

3.2. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 7

3.3. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 23

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1-109-17. Директор централизованной библиотечной системы (1 чел.);

3-109-17. Главный библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

6-109-17. Главный библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

7-109-17. Заведующий сектором (юношеским) (1 чел.);

8-109-17. Заведующий сектором (внестационарного обслуживания) (1 чел.);

9-109-17. Заведующий сектором (массовой работы) (1 чел.);

10-109-17А. Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

11-109-17А (10-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

12-109-17А (10-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

13-109-17А (10-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

15-109-17. Главный библиотекарь (1 чел.);

17-109-17. Библиотекарь (1 чел.);

19-109-17. Заведующий сектором (справочно-библиографической работы) (1 чел.);

21-109-17. Заведующий сектором (каталогов) (1 чел.);

22-109-17. Главный библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

23-109-17. Заведующий отделом (абонемент) (1 чел.);

24-109-17. Заведующий сектором (методико-библиографической работы) (1 чел.);

25-109-17. Заведующий сектором (краеведения) (1 чел.);

26-109-17А. Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

27-109-17А (26-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

28-109-17А (26-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

29-109-17А. Библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

30-109-17А (29-109-17А). Библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 30

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

3.7. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 7

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

2-109-17. Заместитель директора централизованной библиотечной системы (по работе с детьми) (1 чел.);

4-109-17. Главный библиотекарь (отдел краеведения) (1 чел.);

5-109-17. Главный библиотекарь (отдел искусств) (1 чел.);

14-109-17. Библиотекарь (отдел искусств) (1 чел.);

16-109-17. Заведующий сектором (1 чел.);

18-109-17. Главный библиотекарь (1 чел.);

20-109-17. Заведующий центром социально значимой информации (1 чел.);

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1-109-17. Директор централизованной библиотечной системы (1 чел.);

3-109-17. Главный библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

6-109-17. Главный библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

7-109-17. Заведующий сектором (юношеским) (1 чел.);

8-109-17. Заведующий сектором (внестационарного обслуживания) (1 чел.);

9-109-17. Заведующий сектором (массовой работы) (1 чел.);

10-109-17А. Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

11-109-17А (10-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

12-109-17А (10-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

13-109-17А (10-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

15-109-17. Главный библиотекарь (1 чел.);

17-109-17. Библиотекарь (1 чел.);

19-109-17. Заведующий сектором (справочно-библиографической работы) (1 чел.);

21-109-17. Заведующий сектором (каталогов) (1 чел.);

22-109-17. Главный библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

23-109-17. Заведующий отделом (абонемент) (1 чел.);

24-109-17. Заведующий сектором (методико-библиографической работы) (1 чел.);

25-109-17. Заведующий сектором (краеведения) (1 чел.);

26-109-17А. Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

27-109-17А (26-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

28-109-17А (26-109-17А). Библиотекарь (абонемент) (1 чел.);

29-109-17А. Библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

30-109-17А (29-109-17А). Библиотекарь (читальный зал) (1 чел.);

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

688  
(№ в реестре  
экспертов)

Эксперт ООО  
"СтандартСервис"  
(должность)

(подпись)

Михайличенко И. В.  
(Ф.И.О.)

